

## توافق‌نامه عدم افشای اطلاعات

این توافق‌نامه بین سازمان / اداره کل - - که از این پس کارفرما نامیده می‌شود و شرکت - - که از این پس پیمانکار خوانده می‌شود به منظور تبادل برخی اطلاعات محرمانه مورد نیاز طرفین منعقد میگردد. این قرارداد برای پیمانکار و نیز مدیران، مستشاران، پرسنل و نمایندگان آن لازم الاجرا است.

### ماده ۱- انواع و مصادیق اسناد و اطلاعات محرمانه

اسناد و اطلاعات محرمانه در این توافق عبارتند از: اشکال و انواع اطلاعات سازمانی، مهندسی، فنی، علمی، تجاری یا مالی از جمله: لگومار، نقشه ها، برنامه ها، طرح ها و روش ها، ابزار ها، تکنیک ها، فرآیندها، نرم‌افزارها، کدها، فهرستهای تجهیزات، لیسانس تجهیزات و نرم‌افزارهای اختصاصی کارفرما، روش‌های انجام کار، اطلاعات شناخت و هر نوع اطلاعات دیگری که شرایط ذیل را داشته باشد:

الف- تحت مالکیت و در اختیار کارفرما باشد.

ب- محرر دسترس عموم قرار نگرفته باشد.

ج- کاتبه اطلاعات پروژه مگر مواردی که غیر محرمانگی آن بطور واضح ذکر گردد.

### ماده ۲- شرایط و موارد مجاز و غیر مجاز در افشای اطلاعات

۱-۲- شرکت دریافت کننده اطلاعات به عنوان طرف قرارداد نباید می نماید اعمال ذیل را در ارتباط با اطلاعات افشاء شده از

طرف کارفرما به وی انجام دهد:

الف- اطلاعات را برای هیچ شخص حقیقی یا حقوقی بدون مجوز صریح و کتبی کارفرما افشاء ننماید

ب- درجه مراقبتی را که برای حفاظت از اطلاعات کارفرما به کار می برد سری در نظر گرفته شود

ج- اطلاعات دریافت شده را فقط برای اهداف مستقیم قرارداد یا کارفرما استفاده ننماید

د- افشای اطلاعات را منحصر به آن دسته از کارمندان و پرسنل پیمانکار نماید که با آنها توافق‌نامه عدم افشای

اطلاعات را امضاء نموده است.

تبصره ۱: در صورتی که پیمانکار با کارمندان خود قرارداد عدم افشاء اطلاعات امضاء نکرده باشد مکلف است قبل از

افشاء اطلاعات کارفرما برای آنها مفاد تعهدات پیمانکار مطابق این قرارداد را به اطلاع آنها برساند و توافق‌نامه

مشابهی با آنها امضاء نماید. در این صورت کارمندان و پرسنل شرکت نیز در صورت افشاء اطلاعات مستقیماً در

مقابل کارفرما مسئول خواهند بود.

تبصره ۲: پیمانکار موظف است لیست پرسنلی را که با اطلاعات کارفرما در ارتباط هستند را به کارفرما معرفی نماید.

تبصره ۳: توافق‌نامه عدم افشای اطلاعات پرسنل پیمانکار که با اطلاعات کارفرما در ارتباط هستند باید به نایب کارفرما

برسد.

### ماده ۳- عودت اطلاعات

۱-۳- هر مورد ذیل پیمانکار مکلف است ظرف مدت پانزده روز کاتبه اطلاعات دریافت شده از کارفرما را عودت نماید

الف- هر زمان که کارفرما به هر دلیلی به اطلاعات فوق نیاز نداشته باشد متناوب درخواست کتبی که مطرح می‌نماید.

ب- در صورت انحلال، ادغام، انتقال، فروش و تجزیه شرکت.

ج- در صورت خاتمه قرارداد کاری با کارفرما.

## ماده ۴- خاتمه قرارداد

۴-۱- در موارد ذیل قرارداد پیمانکار با کارفرما خاتمه یافته تلقی شده و پیمانکار بر اساس رای مراجع ذیصلاح مکلف به جبران خسارات وارده به کارفرما خواهد بود.

الف- هر نحوی که اطلاعات مندرج در ماده دو این قرارداد توسط پیمانکار به قصد تحصیل منفعت مادی یا غیر مادی یا به قصد اضرار به کارفرما بدون مجوز یا با توسل به ابزار غیرمجاز برای هر شخصی غیر از کارفرما تحصیل گردد، از آن استفاده شود، تکثیر گردد، نسخه برداری شود، از آن عکسبرداری شود، تغییرکننده، انتقال دانه شود، پخش شود، تصاحب شود، اسباب گردد، تخریب شود یا به هر نحو دیگری برای کارفرما غیر قابل استفاده گردد یا در آن تصرف گردد.

ب- در صورتی که در اثر ارتشاء، تحریک یا تهدید یا فریب هر شخصی، شرکت اطلاعات موجود در کارفرما یا اطلاعات حاصل شده در اثنا کار در کارفرما را به هر نحو به دیگران انتقال دهد.

ج- در صورتی که اطلاعات از جایی که در آن به هر وسیله ای نگهداری می‌شده است و بنا بر این بوده که در اختیار پیمانکار قرار نگیرد یا توسل به ابزار غیر قانونی چون سرقت و جاسوسی و امثال آن تحصیل شود.

۴-۲- چنانچه بعد از خاتمه قرارداد کار، کارفرما به هر نحوی متوجه افشاء اطلاعات مندرج در ماده یک گردد، حق اقامه دعوی در مراجع ذیصلاح و اخذ خسارات وارده علیه افشا کننده را خواهد داشت.

تیسره- در صورت افشاء اطلاعات از سوی کارمندان و پرسنل شرکت، پیمانکار مکلف به اطلاع رسانی بالاتحادیه به کارفرما و مسئول جبران خسارت کارفرما خواهد بود.

## ماده ۵- مالکیت اطلاعات

کلیه اطلاعات و نتایج حاصله از قرارداد با پیمانکار در تملک کارفرما خواهد بود مگر اینکه در قرارداد خلاف آن ذکر شود.

## ماده ۶- آغاز زمان تبادل اطلاعات

صرف انشای این قرارداد هیچ گونه تمهیدی برای کارفرما در مورد تسلیم اطلاعات مورد نیاز پیمانکار ایجاد نخواهد کرد.

## ماده ۷- مدت اجرای توافق

توافق از تاریخ امضاء و تبادل برای مدت ۱۰ سال بین طرفین لازم الاجرا است و با انتمام قرارداد کار بین طرفین قدرت اجرایی آن از بین نمی رود مگر اینکه در طی سی روز از زمان امضاء با اعلام کتبی هر یک از طرفین فسخ گردد.

## ماده ۸- حل اختلاف

حل اختلافات ناشی از این توافق در صلاحیت مراجع ذیصلاح خواهد بود.

ماده ۹- توافق حاضر شمیমে قرارداد پیمانکار با کارفرما و جزء لاینفک آن میباشند.

امضاء

کارفرما

امضاء

پیمانکار